

LOUIE E. BUSTLE
GUSTAVO A. CROCKER

PRINCIPIILE PLANTĂRII DE BISERICI

**Dumnezeu te poate folosi
pentru a planta biserici**

PRINCIPIILE PLANTĂRII DE BISERICI

Dumnezeu te poate folosi
pentru a planta biserici

Ediția a II-a

LOUIE E. BUSTLE
GUSTAVO A. CROCKER

Biserica Nazarineanului

Titlul original în limba engleză: *Principles of Church Planting: God Can Use You To Plant Churches*

Publicată inițial sub numele: *The A B C's of Church Planting: God Can Use You to Plant Churches*

Drepturi de autor pentru Ediția I © Louie E. Bustle, 1992.

Drepturi de autor pentru Ediția a II-a © Louie E. Bustle, Gustavo A. Crocker, 2010.

www.missionaleurasia.com

Ediția în limba română publicată de
O.C.E.A.D. Nazarineanul
Intrarea Viilor, Nr. 4, Sector 5
București, România

Traducere: Adela Romanică

Corectură: Alina Lula

Coordonare: Jonathan Phillips

Toate citatele din Scriptură sunt din versiunea Dumitru Cornilescu.

CUPRINS

Prefață	5
Introducere	7
I . Plantarea de biserici într-un Mod Natural	11
II. Cum Să Devii un Plantator de Biserici	15
III. Modele de Plantare de Biserici	21
IV. Pornirea Unei Biserici Noi	35
V. Organizarea Noii Biserici	41
VI. Dezvoltarea Calităților Pastorale într-un Plantator de Biserici	45
VII. Responsabilitățile Pastorului/Plantatorului Bisericii	51
VIII. Cum Rămâne cu Sprijinul Financiar al Plantatorului Bisericii?	61
Concluzii	65

PREFAȚĂ

„Principiile plantării de biserici” este o carte de mult așteptată pe un subiect care este drag inimii mele. Fiind un plantator de biserici la începutul lucrării mele, sunt destul de conștient de ceea ce înseamnă pentru cineva să înceapă o nouă biserică fără oameni, fără o proprietate și fără bani!

Louie Bustle și Gustavo Crocker sunt amândoi vizionari care știu cum să conducă. Amândoi autori sunt unii dintre cei mai buni strategici din lume în biserica de astăzi. Amândoi și-au format o viziune asupra lumii datorită slujirii ca și misionari și înțeleg cum e să plantezi o biserică în oricare zonă a lumii, în ciuda provocărilor din partea culturii, locației sau a economiei globale.

Această carte trebuie să fie citită de cei care simt chemarea de a depăși frontiere ale slujirii și a plantării unei biserici. Este încărcată cu informații vitale cu privire la modul de organizare și structurare a unei biserici puternice locale. Paginile sale sunt pline de idei, planuri, programe și metode pentru cei care sunt dispuși să pășească în credință, pentru a zidi o biserică minunată. De asemenea, ajută cititorul să găsească diferite modele și metode care pot fi aplicate în culturi și situații diferite.

Genialitatea cărții se află în simplitatea ei. „Principiile plantării de biserici” este scrisă la un nivel la care oricine o poate înțelege și se poate identifica. Cu încredere autorii ne spun că Dumnezeu poate folosi pe oricine pentru a planta o biserică. De fapt, tot ce are nevoie Dumnezeu este dorința ta!

În timp ce am citit această carte, mi-a fost din nou reamintit că plantarea de biserici este cea mai bună metodă pentru ca o biserică să crească și să evanghelizeze. Bisericile noi asimilează mai bine și atrag mai mulți oameni noi pentru Hristos. Ca lideri ai

bisericii, trebuie să ne unim cu Louie Bustle și Gustavo Crocker într-un efort la nivel mondial pentru a planta mai multe biserici.

-Stan Toler

Superintendent General, Biserica Nazarineanului
și autor de success.

INTRODUCERE

Mulți se întreabă: „Cum putem zidi o biserică în zilele noastre, când costul este aproape incredibil de mare?”, „Inimile oamenilor sunt împietrite; cum poate biserica să îi câștige?”, „Cum putem să îi evanghelizăm pe cei ce locuiesc în complexele de apartamente mari sau pe cei ce locuiesc departe de noi?”.

Suntem păcăliți să gândim că sarcina este mult prea mare, chiar și pentru Dumnezeu cel Atotputernic și Biserica Sa. Dar Dumnezeu are răspunsuri pentru întrebările imposibile pe care noi le adresăm și El vrea să construiască Împărăția Sa prin copiii Săi aleși din întreaga lume. În Efeseni 3:20, apostolul Pavel declară „Iar a Celui ce, prin puterea care lucrează în noi, poate să facă nespus mai mult decât cerem sau gândim noi...”

Biserica trebuie să îndrăznească să facă imposibilul. Cheia este Puterea care trebuie să fie la lucru în noi. Trebuie să învățăm să cerem cu îndrăzneală și să ne gândim la lucruri mărețe pentru Dumnezeu. Este dorința lui Satan să oprească Biserica, dar deoarece el nu poate face acest lucru, a doua cea mai bună strategie este să o încetinească și să distrugă scopul acesteia. Satan a tulburat mințile liderilor bisericii și ne-a adus la înfrângere prin întrebări negative.

Dar Isus, cu adevărat, așteaptă ca noi să câștigăm lumea. El nu poate fi mulțumit cu o strategie care conectează doar câteva biserici și doar câțiva membri noi. În Noul Testament, Isus e foarte convingător și clar că El vrea ca noi să ne întindem în întreaga lume pentru care El a murit. Biserica trebuie să-și îndeplinească mai bine sarcina, și poate face acest lucru. Plantarea de noi centre ale speranței și ale harului sunt parte din plan și noi trebuie să ne implicăm într-un astfel de plan.

Isus a explicat în Faptele Apostolilor 1:8 „Ci voi veți primi o putere, când se va coborî Duhul Sfânt peste voi, și-Mi veți fi martori în Ierusalim, în toata Iudeea, în Samaria și până la marginile pământului”. El e capabil să facă nespus mai mult decât cerem sau gândim noi pentru că Puterea Lui lucrează în noi. Aceasta este cheia. Astăzi avem nevoie de o măsură tot mai mare de Duhul Sfânt a lui Dumnezeu pentru a-L reprezenta pe Hristos în această lume. Ne încredem în Dumnezeu că El ne va ajuta să ne schimbăm mentalitatea pentru ca El să poată face imposibilul prin noi.

Filosofia plantării de biserici a Bisericii Nazarineanului a trecut prin mai multe schimbări. În multe cazuri responsabilitatea de a începe biserici noi le-a fost încredințată superintendentilor districtuali. Responsabilitățile pastorului erau în primul rând în biserica locală. Unii au fost învățați că o biserică mică e o biserică urâtă iar o biserică mare e una frumoasă. În realitate avem nevoie de biserici frumoase de toate dimensiunile pentru a împărtăși speranța lui Hristos cu lumea întreagă. Noi nu suntem în concurență unii cu alții. Suntem într-o cursă ca o echipă, pentru a zidi Împărăția lui Dumnezeu înainte de întoarcerea lui Isus. Este imposibil pentru superintendentii districtuali să înceapă singuri toate bisericile noi. Aceasta e o sarcină pentru toți credincioșii!

Recent am fost conștientizați de responsabilitatea fiecărui pastor de a forma alți pastori, fiecărei biserici de a începe o nouă biserică și fiecărui membru de a câștiga oameni noi pentru Isus Hristos. Noul Testament ne învață această responsabilitate.

Bisericile mici, care se apar peste tot în lume, în cele din urmă vor crește dacă sunt biserici sănătoase. Am fost înșelați să credem că facem o slujbă mai bună dacă ne mișcăm mai lent. Adevărul e că Dumnezeu vrea să zidească Împărăția suficient de rapid ca nimeni să nu piară. Dacă suntem lenți, vom pierde mai multe suflete. Multe biserici noi au mulți convertiți noi. De asemenea,

putem crește biserici mari, sănătoase, care vor atrage oamenii din comunitatea lor, oameni care nu ar fi altfel atrași de biserică.

De multe ori le-am pus următoarea întrebare tipică pastorilor și liderilor: „Cum ai ajuns să faci parte din biserică?”. Mulți dintre ei au ajuns în biserică prin oamenii în care ei aveau încredere. Aici vorbim de prieteni care își aduc alți prieteni la Isus, cu siguranță această metodă e un concept al Noului Testament. Aproapte toți ceilalți care au dat un alt fel de răspuns, au afirmat că au fost mântuiți în biserici care erau aproape de casele lor. Majoritatea dintre ei locuiau în apropierea bisericii. Ei au fost invitați la Biserica Nazarineanului, au participat, L-au acceptat pe Domnul și au început să frecventeze acea biserică.

Acesta este o dovadă a modului în care biserica funcționează. Suntem chemați să fim martori credincioși, dar avem nevoie și de mai multe celule și locuri de întâlnire pentru Trupul lui Hristos peste tot în lume. Provocarea de astăzi este nu doar de a aduce oameni la biserică, ci de asemenea să ducem biserica la oameni.

Sperăm că aceste câteva pagini vă vor provoca să deveniți un plantator de biserici.

„Recent am fost conștientizați de responsabilitatea fiecărui pastor de a forma alți pastori, fiecărei biserici de a începe o nouă biserică și fiecărui membru de a câștiga oameni noi pentru Isus Hristos. Noul Testament ne învață această responsabilitate.”

I

PLANTAREA DE BISERICI ÎNTR-UN MOD NATURAL

Dacă ne dorim ca Isus să atingă lumea din jurul nostru prin noi, trebuie să ne dăm seama că tradiționalul concept de creștere a bisericii trebuie schimbat. Populația lumii crește mai repede decât biserica creștină. Din nefericire, mulți creștini cred că singura modalitate de a ține pasul cu creșterea populației este prin turnarea de sume mari de bani în plantarea câtorva biserici costisitoare. Prea mulți pastori au venit la noi spunând, „Dacă aş avea mai mulți bani, aş avea o creștere mai bună!” O astfel de mentalitate îi limitează, ținându-i într-un colț.

Depinde Dumnezeu de banii din exteriorul congregației locale? Nu! Dumnezeu se bazează pe oameni plini de Duhul Lui, nu de bani, pentru a-Și zidi Împărăția. Acesta a fost secretul bisericii primare. Atunci când, la intrarea în templu, au fost confrunțați cu întrebarea adresată de către olog, apostolii au răspuns: „Argint și aur n-avem; dar ce avem, îți dăm....” Puterea Duhului Sfânt este darul pe care trebuie să-l manifestăm pentru a da speranță acestei lumi „oloage” din jurul nostru.

Pentru a începe o nouă biserică, avem nevoie de lideri care vor investi cu inima și sufletul în misiunea de a zidi Împărăția lui Dumnezeu, indiferent de cost. Biserica trebuie să fie clădită pe viziunea că omenirea este pierdută și că oamenii au nevoie de Dumnezeu în inimile lor. Dorința de trezire și focul Duhului Sfânt trebuie să alimenteze această viziune și să însoțească învățătura și predicarea din Cuvânt. Mulți oameni sunt provocați a se inspira din nebuina propovăduirii decât prin orice altă metodă (I Corinteni 1:21).

În timp ce plantatorul bisericii conduce noua congregație și învață membrii despre responsabilitatea față de comunitate și

administrare, membrii bisericii își vor asuma răspunderea financiară pentru noua biserică. Când Dumnezeu are controlul și avem o provocare în fața noastră, imposibilul devine posibil.

Într-o ședință a comitetului unei biserici locale, membrii discutau despre posibilitatea de a aduce un nou pastor. Un membru a spus: „Noi nu avem o casă parohială unde să locuiască noul pastor, deci nu e posibil să aducem un pastor nou.” După discuții lungi, unul dintre membrii comitetului a zis: „Eu am un apartament pe care îl pot oferi noului pastor să locuiască.” Trebuia să vedeți surpriza de pe fețele membrilor comitetului. Nu numai că ei nu au cerut ce aveau nevoie, dar nici nu au crezut că se va întâmpla. Sacrificiul a fost întotdeauna unul dintre cele mai mari elemente în zidirea Împărăției. Dumnezeu nu doar că așteaptă acest lucru, ci El îl pretinde de la poporul Său. Sacrificiul este dificil pentru noi să îl înțelegem, dar este necesar.

Una dintre deosebirile Bisericii Nazarineanului este creșterea holistică. Un lider a spus cu ceva timp în urmă: „Vrem ca biserica să crească, dar nu prea repede.” Modelul biblic indică faptul că biserica nu poate crește prea repede, dar noi vrem o creștere bună, pe o bază solidă. Ne dorim supraveghere, dar nu vrem să controlăm creșterea. O biserică a cărei misiune este fondată pe viziunea spre exterior va crește. O biserică egocentrică, care privește doar spre interior oprește creșterea.

Ucenicilor nu le era frică de creștere; nici lui Dr. Phineas F. Bresee, fondatorul Bisericii Nazarineanului. El a avut o viziune care cuprindea lumea, trimițând misionari, pastori și începând biserici oriunde era posibil. El a avut, de asemenea, o viziune de a construi „Hambarul Gloriei” (o clădire simplă, care i-ar face și pe cei săraci să se simtă bine veniți) pe plan local. Ne dorim o creștere fără a ne pierde identitatea noastră. Ne dorim o biserică cu o viziune de a câștiga lumea pentru Isus, în timp ce predicăm

doctrina sfințeniei pe care Cuvântul lui Dumnezeu o accentuează. Viața sfântă și sfințită reprezintă dinamica creșterii.

Pastorul stabilește condițiile, provoacă oamenii și stabilește un plan de creștere pentru biserica locală, precum și pentru biserici noi. Dar trebuie să existe, de asemenea, o implicare a membrilor bisericii.

Dumnezeu vrea ca biserica să aibă un sistem de creștere și dezvoltare a bisericii, așa cum apostolul Pavel a inițiat. El a trimis oameni, chemați de Dumnezeu, să slujească în biserici satelit, celule de rugăciune, și servicii de celebrare. Au început biserici mici și au echipat pastori. Au predat educație teologică poporului. Unii pastori lucrau cu normă întreagă, unii erau biprofesionali, iar alții au fost pastori laici care au început congregații.

Când vom începe să multiplicăm biserica în loc să doar adăugăm la ea? Creșterea este normală în biserica lui Isus Hristos. Vei fi tu un instrument folosit de Dumnezeu să-și îndeplinească planul Său pentru zidirea Împărăției prin plantarea de biserici?

„Sacrificiul a fost întotdeauna unul dintre cele mai mari elemente în zidirea Împărăției. Dumnezeu nu doar că așteaptă acest lucru, ci El îl pretinde de la poporul Său. Sacrificiul este dificil pentru noi să îl înțelegem, dar este necesar.”

„Ne dorim o biserică cu o viziune de a câștiga lumea pentru Isus, în timp ce predicăm doctrina sfințeniei pe care Cuvântul lui Dumnezeu o accentuează. Viața sfântă și sfințită reprezintă dinamica creșterii.”

II. CUM SĂ DEVII UN PLANTATOR DE BISERICI

Sunt două tipuri de plantatori de biserici. Plantatorul de biserici apostolic sau catalitic, care e chemat de Dumnezeu să fondeze biserici, dar să nu le mai păstorească după ce au fost stabilite. Celălalt e plantatorul de biserici pionier, care pune bazele și continuă păstoria congregației. Indiferent de modul în care ne îmbrățișăm chemarea, Dumnezeu ne cheamă pe fiecare să ne implicăm în această lucrare într-un mod sau altul. Este adevărat că Dumnezeu a înzestrat în mod special anumite persoane să păstorească aceste noi biserici. Tot El le-a dat chemarea și celor ce sunt plantatori de biserici catalitici.

A existat o perioadă de timp în care rolul misionarilor a fost de a stabili și păstori pe rând câte o congregație. Cu toate acestea, noile realități cu privire la misiune cer ca misionarii aflați într-un teren străin să devină facilitatori pentru plantare catalitică de biserici. În acea perioadă misionarii începeau o biserică și o păstureau patru ani, după care se întorceau în țara lor. În momentul respectiv predau păstoria unui alt pastor. Acest lucru nu s-a dovedit a fi cea mai bună utilizare a fondurilor pentru misiune. Prin urmare, am pus accent ca misionarul să devină un plantator de biserici catalitic, supraveghind și formând între 5 și 10 plantatori de biserici pionieri pentru păstorie. Acești bărbați și femei pot avea puțină experiență sau deloc, dar formarea de zi cu zi cu plantatorul de biserici catalitic îi echipează pentru lucrearea la care Dumnezeu i-a chemat. Această metodă de plantare de biserici a generat o recoltă impresionantă în majoritatea zonelor de misiune în afara Americii de Nord.

Plantatorul de biserici catalitic poate fi, de asemenea, eficient și în America de Nord chiar și în alte părți post-creștine ale lumii. Fiecare biserică poate începe o nouă biserică. Pastorul de la biserica sponsor este plantatorul de biserici catalitic. Ei folosesc biserica locală ca și bază pentru începerea noilor biserici cu bărbați și femei care au chemarea de a slujii prin plantare de biserici. Acest lucru le permite ca în același timp să mențină lucrarea de slujire și în biserica sponsor.

În timpul unei perioade de doi ani, Marcos Hatchett a început șase biserici noi în Santiago, Republica Dominicană. Pastorii pentru fiecare dintre aceste biserici au venit de la biserica sponsor. În același timp, biserica sponsor a oferit un număr de pastori pentru bisericile din district. În timp ce începeau aceste noi biserici, biserica sponsor creștea de la un număr de aproximativ 80 de participanți la 200, și a devenit una dintre cele mai puternice biserici din acea țară.

Dumnezeu onorează o biserică orientată spre misiune dându-i creștere, atunci când oamenii săi zidesc Împărăția. Nu este nevoie să se renunțe la un număr mare de membri pentru a începe biserici noi. O biserică și pastorul ei poate dorește să detașeze un număr redus de membri într-o nouă congregație, în același timp plănuiind creștere și în biserica fondatoare. Pe de altă parte, noul pastor și familia sa ar putea fi singurii membri necesari pentru a începe o nouă congregație.

Jesús Bernat din nordul Uruguay-ului a primit, de asemenea, această viziune. Biserica sa a cunoscut o creștere fenomenală în procesul de a sponsoriza noile biserici. Cei care au păstorit aceste biserici au fost chemați să predice de la congregația lui locală. În acest fel, fratele Bernat a fost capabil de a influența creșterea Împărăției într-un ritm mult mai rapid.

În Bangladesh, Biserica Nazarineanului a început cu două biserici în 1994. Până în 2010, datorită importanței dată de lideri

plantării catalitice de biserici și mobilizării bisericii, Biserica Nazarineanului din Bangladesh a ajuns la un număr de 1260 de biserici organizate și mai mult de 2.000 de lucrări noi, care erau în curs de dezvoltare și organizare.

În Europa de Vest, unde bisericile se luptă în mijlocul postmodernismului, împrejurărilor post-creștine care solicită puțină nevoie de credință, Rev. Annemarie Snijders este unul dintre acei lideri catalitici care vede cum propria comunitate e transformată. În Veenendaal, Olanda, ea a simțit chemarea de a începe o biserică a Nazarineanului, subliniind harul și iubirea lui Dumnezeu. Totul a început în 2004. Concentrându-se pe construirea de relații de lungă durată, biserica îi invită pe alții să „guste și să vadă” iubirea necondiționată. Annemarie se bucură că oamenii Îl descoperă pe Hristos, și recunoașcătoare pentru comunitatea credinței, ea o numește „vulnerabilă, vibrantă și plină de viață”.

De-a lungul istoriei sale, Biserica Nazarineanului a avut mulți plantatori de biserici pionieri. Acest al doilea tip de plantator de biserici simte o chemare de a-și părăsi poziția confortabilă pentru a se muta în arii noi și a începe noi biserici. Mulți pastori și-au petrecut viața în plantarea de biserici pionier. Miguel Peña a fost un astfel de om. În scurta sa slujire în America Latină el a stabilit pe rând trei biserici excelente, lăsând în urmă o biserică organizată și mutându-se într-un nou teritoriu.

Dumnezeu cheamă lideri specifici pentru această lucrare. Unul dintre cele mai frumoase lucruri în a fi un plantator de biserici pionier este că nu e nevoie de o cantitate mare de experiență. Acest lucru este valabil mai ales în cazul în care există o biserică sponsor și o rețea de sprijin pentru a ajuta. Fiecare dintre noi poate fi implicat în plantarea de biserici. În Noul Testament structura de plantare de biserici a fost multiplicarea de congregații și districte. Fapte 2:46, 5:42 și Coloseni 4:15 - toate

vorbesc de biserici de casă. Fapte 9:31 vorbește de grupuri de biserici în diferite districte. Ideea a fost de a dezvolta o mișcare în care Cuvântul lui Dumnezeu ar putea perpetua creșterea și bisericile ar putea fi înrădăcinate în credință și în creștere zilnică – Fapte 16:5, 2:47.

Unde începe un plantator de biserici? De obicei, este mai bine să înceapă cu persoane de contact, fie prin biserica locală sau prin persoanele care au solicitat ca biserica să înceapă în zona lor. Un alt mod de a începe ar putea fi printr-o strategie și studiu de fezabilitate asupra nevoilor și posibilităților de a începe o nouă biserică într-un teritoriu nou. Un sondaj în comunitate este extrem de important ori de câte ori se începe o nouă congregație. Studiarea așezării zonei, observarea locației altor biserici, indentificarea transportului public disponibil, utilitățile, și zonare sunt luate în considerare într-un sondaj total al comunității. Desigur, receptivitatea unei zone este de o importanță vitală.

Unele dintre zonele cele mai receptive pentru noi biserici sunt marginile în creștere a unui oraș. Când oamenii se mută în zone noi sunt mult mai receptivi pentru că au renunțat la prietenii lor, la biserica lor și probabil sunt în căutarea de noi prieteni și a unei congregații noi. Dacă nu obișnuiau să meargă la o biserică, ei vor fi mai receptivi în timpul mutării sau în timpul unei perioade de criză în viața lor decât în orice alt moment.

Atunci e momentul când biserica trebuie să fie acolo pentru a-i ajuta să-și întărească viața în Hristos. Momentul potrivit nu ar trebui să fie subestimat.

Dumnezeu deschide uși în moduri speciale. El Își conduce și călăuzește poporul prin uși deschise și prin comunicare directă în timp ce ei Îi vorbesc. Rugăciunea este de o importanță vitală în toate aspectele bisericii, inclusiv plantare. Când poporul lui Dumnezeu se roagă, se deschid uși în comunitate.

Plantatorii de biserici sunt cei care văd starea de rătăcire a vecinilor și a comunității prin ochii lui Hristos. Ei sunt motivați să-și deschidă casele pentru a începe o nouă biserică. Dumnezeu poate chema pe oricine să facă acest lucru.

„Dumnezeu onorează o biserică orientată spre misiune dându-i creștere, atunci când oamenii săi zidesc împărăția.”

„Unele dintre zonele cele mai receptive pentru noi biserici sunt marginile în creștere a unui oraș... Oamenii sunt în căutarea de noi prieteni și a unei congregații noi.”

„Când poporul lui Dumnezeu se roagă, se deschid uși în comunitate.”

„Plantatorii de biserici sunt cei care văd starea de rătăcire a vecinilor și a comunității prin ochii lui Hristos.”

III.

MODELE DE PLANTARE DE BISERICI

Nu există un model unic care se aplică tuturor culturilor, contextelor și situațiilor cu care se confruntă o lucrare. Următoarea listă este o compilație limitată de modele pe care le-am observat că funcționează în diferite contexte ale lumii. Unele dintre ele sunt mai eficiente în zonele pionier, în timp ce altele sunt mai eficiente în zonele în care, deși creștinismul a fost în existență pentru o lungă perioadă de timp, biserica e într-o stare de declin. Recomandarea este de a utiliza modelele care se potrivesc mai bine contextului și situațiilor cu care se confruntă o lucrare. Rugăciune, consultare și o misiologie bună vor fi extreme de utile în determinarea utilizării celei mai bune metode. În plus, pot exista cazuri în care o singură metodă pură nu va fi întotdeauna aplicabilă, dar se poate folosi o combinație de modele, prezentate mai jos.

Modelul „Sediu central”

Biserica Nazarineanului din Razgrad, Bulgaria, funcționează de mai bine de un deceniu. De la început, membrii bisericii locale, sub conducerea Pastorului Nikolaj, au decis că vor sluji nu doar în comunitatea urbană, ci și în zecile de sate mici din împrejurul orașului. Pentru a face acest lucru, echipa de conducere a identificat patru lideri care au fost instruiți în evanghelizare de bază și de plantare de biserici. Acești lideri au primit responsabilitatea de a sluji în minim patru sate din zonele limitrofe. Până în prezent, au plantat cinci biserici care se conectează lunar cu biserica fondatoare, sediul central.

Principiul modelului „sediu central” este simplu: o congregație locală devine centru de dezvoltare pentru diferite plantări de biserici care au loc simultan în apropiere prin

furnizarea de conducere, sprijin în lucrare, ucenicie și părtășie, până când fiecare dintre bisericile plantate ating un nivel de dezvoltare care le permit să devină independente.

În timp ce există variații ale modelului, bisericile cu cel mai mare succes, plantate după modelul sediului central, au urmat aceste criterii de bază:

- Biserica sponsor (sediul central), prin rugăciune își ia angajamentul ca, aproape simultan, să influențeze mai multe orașe, cartiere, sate, etc., în funcție de nevoi, acces, contacte, locație strategică și așa mai departe.
- Sediul central îndetifică lideri catalitici cu potențial pentru plantări de biserici.
- Pastorul și conducerea bisericii care e sediul central îi formează pe acești lideri. Nu trebuie să fie pregătiți profesional pentru lucrare și/sau în plantare de biserici. Liderii catalitici trebuie să se dezvolte împreună cu noile biserici plantate.
- Pastorul se alătură echipei de lideri pentru vizitele inițiale în diversele comunități unde sunt disponibile primele contacte, potențialul de a începe o lucrare, invitațiile, etc. În mod normal, plantatorii de biserici evaluează tipul de activitate care este mai potrivit pentru a aduna un grup de ucenici. Studiu biblic, cafenea, întâlniri culturale, proiecții de film și altele asemenea, sunt importante pentru dezvoltarea nevoilor de bază critice grupului. Pastorul își stabilește vizitele prin rotație, astfel încât plantatorii de biserici continuă să fie mentorați.
- Aceste „puncte de contact” (sau puncte de predicare) se întâlnesc în timpul săptămânii și întâlnirile lor vor deveni în mod regulat (de la o întâlnire la două săptămâni la întâlniri săptămânale într-o zi specifică a săptămânii).

- Plantatorii de biserici revin la congregația care e sediul central pentru activități normale de slujire (servicii de sfârșit de săptămână, timp de rugăciune și instruire) și pentru propria edificare.
- În timp ce noile biserici plantate se dezvoltă, se încep întâlnirile în mod regulat și liderii bisericii care e sediul central îi vizitează în mod regulat pentru a oferi „sentimentul de părtășie”.
- La început, în funcție de distanță și de condiții, participanții de la bisericile noi plantate, participă la biserica ce e sediul central o dată pe lună pentru a experimenta un sens mai larg de sărbătorire și părtășie.
- Bisericile plantate ar putea lua două forme diferite de conducere: a) plantatorul bisericii devine pastor și conduce biserica cu misiunea de a planta mai multe biserici, sau b) plantatorul bisericii indentifică un lider local din noua biserică plantată (fiul păcii descris în Luca 10:5-7) și formează-l ca și pastor local.

Modelul „Biserica Fiică”

Biserica Nazarineanului „Landivar” din orașul Guatemala, Guatemala, are o lungă istorie de plantare de biserici de succes. Dacă ne uităm la istoria bisericii locale, putem avea impresia că aceasta a cunoscut o dezvoltare și o creștere fluctuantă; în locul unei creșteri stabile, trecând de la un anumit număr de membri la altul, de-a lungul celor 50 de ani de istorie biserica prezintă „suișuri și coborâșuri” cu privire la numărul de membri. Situația pare la fel la capitolul finanțe. Cu toate acestea, realitatea din spatele acestor numere este destul de diferită. Biserica Nazarineanului „Landivar” a plantat, a finanțat și a fost o resursă pentru cel puțin alte șase biserici fiice în timpul primei generații de organizare (între 40 și 50 de ani). Toate aceste biserici fiice

sunt astăzi congregații vibrante, care continuă să dea viață unor noi biserici cu același ADN ca și cel al bisericii mamă care este orientat spre misiune.

Familia Crocker în El Milagro a fost centrul unei plantări de biserici asemănătoare. Când mama, care fusese parte din Biserica Nazarineanului de mult timp, a suferit un accident vascular cerebral care nu i-a mai permis să călătorească cu autobuzul în cealaltă parte a orașului pentru a fi parte din biserica în Landivar, ea și soțul ei, împreună cu fiica lor cea mai mare, au fost nevoiți să aleagă între părtășie sau identitate. Pe de o parte, ei aveau nevoie de părtășie cu trupul de credincioși pe care îi cunoșteau, dar având imposibilitatea de a călători pentru a participa la biserica locală, o opțiune a fost de a participa la o altă biserică neoprotestantă din apropiere. Pe de altă parte, erau adânc înrădăcinați în doctrina sfințeniei pe care au îmbrățișat-o și au experimentat-o cu Biserica Nazarineanului. Ce face o familie izolată când nu există o Biserică a Nazarineanului în apropiere? Simplu: încep una acasă!

Familiarizați cu ADN-ul de plantare de biserici al bisericii Landivar, familia a invitat pastorul și biserica mamă să sponsorizeze o biserică fiică în casa lor.

Astăzi, Biserica Nazarineanului „El Milagro” din Guatemala are mai mult de 200 de membri, cu propriul lor pastor și echipă de conducere, precum și o clădire frumoasă începută de către membri. Fondatorii sunt acum cu Domnul, dar moștenirea unei biserici fiice încă continuă.

„Biserica fiică” este unul dintre modelele cele mai naturale de plantare de biserici. Principiul este că biserica mamă „dă sânge” pentru a începe o congregație fiică și apoi o hrănește până când ajunge la adolescență și eventual la maturitate. Biserica fiică are încă ADN-ul bisericii mame, dar ea funcționează în interdependență completă. Din nou, pot exista mai multe variante,

dar experiențele pe care le-am observant ne-au ajutat să indentificăm cel puțin următoarele criterii:

- O biserica fiică începe, în general, din cauza unor anumite condiții din zonă:
 - O familie din biserică ce s-a mutat într-o altă parte a orașului sau într-un alt oraș
 - Un grup de familii din aceeași zonă a orașului care fac naveta pentru a fi parte din biserica mamă
 - O dorință puternică simțită de un grup de credincioși din biserica mamă cu privire la o anumită zonă a orașului. Credincioșii sunt deschiși pentru a-și „muta propria părtășie” în zona respectivă.
- Biserica mamă trebuie să fie dispusă să detașeze câțiva membri-cheie pentru a putea da viață unei noi congregații (de aici provenind și expresia de „a da sânge”).
- Acest grup de membri detașați de către biserica mama devine “baza” bisericii fiice care, în final, va deveni noua biserică. Biserica mamă îi sprijină în etapele inițiale ale bisericii plantate. Este important să rețineți că grupul de bază trebuie să aibă un mod de gândire foarte deschis pentru a permite noilor vecini să li se alăture ca parte a noii congregații. Multe tentative eșuate de a începe o biserică fiică au fost adesea atribuite faptului că grupul de bază a fost prea restrictiv (din cauza nevoii lor naturale de auto-conservare și părtășie), iar aceștia s-au închis față de cei noi.
- Biserica Mamă trebuie să se angajeze la investiții inițiale în numele Bisericii fiică (lideri cheie, instrumente, mobilier, transport și chiar și facilități, dacă este posibil). Acest lucru este la fel de natural ca și investiția pe care părinții o fac în copiii lor în timpul anilor de formare.

- Conducerea bisericii mamă trebuie să sprijine biserica fiică până în momentul în care noua biserică este gata să funcționeze pe cont propriu. Plantarea bisericii nu este de ajuns. Biserica Mamă trebuie să ajute biserica fiică în primii pași spre maturitate. În același timp, biserica mamă trebuie și să fie dispusă să se detașeze de biserica fiică. Detașarea la timpul potrivit e cheia în viața sănătoasă a noii congregații.

Modelul „Vârf de Săgeată”

Mișcarea de plantare de biserici a Bisericii Nazarineanului din Bangladesh a fost înființată inițial prin utilizarea modelului „vârf de săgeată”. Folosind instrumente de evanghelizare și instrumente de implicare în comunitate, cum ar fi filmul „Isus” și centre de dezvoltare pentru copii, liderii bisericii din Dhaka au identificat zonele care aveau potențial pentru plantarea de biserici. După mai multe luni de contact cu cele mai sărace comunități din nordul țării, Santoj* a venit în contact cu Prakash*, un lider al comunității hinduse ce avea multe rețele și contacte în întreaga zonă. Chiar dacă Prakash a fost antagonist față de creștinism până în punctul că a amenințat să-i omoare pe liderii bisericii, el a devenit curând deschis prin exemplul lui Santoj, deoarece el cu adevărat ajută copiii neglijăți din sat. Prin această mărturie și din cauza harului premergător a lui Dumnezeu, Prakash L-a primit pe Hristos, a fost prima persoană botezată din zonă și a devenit lider catalizator pentru înființarea bisericii într-una dintre zonele cu cea mai rapidă creștere din lume.

Chiar dacă miracolul din Bangladesh nu poate fi datorat unui singur model de plantare de biserici, principiul „vârf de săgeată” a fost cheie în stabilirea și extinderea Bisericii Nazarineanului în zone cum ar fi partea de nord a țării. Ideea modelului „vârf de săgeată” este de a identifica credincioșii locali cheie care vor

deveni centrul de plantare de biserici într-o anumită zonă. Odată ce acești credincioși cheie sunt identificați și ucenicizați (vârful de săgeată), restul elementelor bisericii sponsor sau ale organizației sunt adăugate pe măsură ce biserica prinde rădăcini în comunitate.

Metafora „vârf de săgeată” a fost alesă pentru a demonstra diferitele roluri pe care liderii cheie le pot avea pentru a atinge același obiectiv – de a planta o nouă congregație. Există cel puțin cinci roluri distincte pe care liderii și congregațiile le pot juca pentru a planta biserici, folosind acest model:

1. Identificați „fiul păcii” în comunitatea țintă – Plantatorii de biserici vizitează comunitatea și prin rugăciune și interacțiune, ei îi identifică pe cei care, datorită harului premergător a lui Dumnezeu, sunt gata să devină urmașii Săi. Când se știe că aceștia au devenit urmași ai lui Hristos, acești credincioși trebuie să fie ucenicizați. Ei reprezintă chiar vârful vârfului de săgeată.
2. Trimiteți ucenici care ucenicizează – trimite o echipă de sprijin, care va lucra cu plantatorii pionieri de biserici, pe care să îi ajute cu ucenicizarea și cu evaluarea. Acești ucenici care ucenicizează devin nucleul de sprijin pentru ceea ce va deveni o nouă biserică plantată. Ei oferă sprijin, dar nu devin parte din biserica nou plantată. Echipa include membri locali care vor fi în cele din urmă formați ca și plantatori de biserici. Acest grup de sprijin este zona imediată după vârful vârfului de săgeată.
3. Formează echipe de lucrători – Cele mai multe biserici au mai mult de un singur lider de închinare, un singur muzician și un singur învățător la școala duminicală. Acești lideri locali se alătură echipei de sprijin a bisericii noi plantate și ajută la primele servicii formale și/sau la activități. În timp ce aceste echipe de lucrători încep prin a

conduce lucrarea ei înșiși, imediat identifică și echipează oameni în biserica nou plantată pentru a-și asuma aceste roluri în noua biserică – în închinare, ucenicizare, și așa mai departe. Echipa de lucrători rămâne parte din echipa de plantare catalizatoare și nu parte din noua biserică. Această forță de conducere reprezintă mijlocul modelului „vârf de săgeată”.

4. Vizite pastorale și congregaționale – Biserica sau districtul sponsor mențin un contact strâns cu noua lucrare în primele stagii. Este important pentru pastorul bisericii sponsor sau pentru conducerea districtulă (dacă noua biserică plantată a fost începută de mai mult de o congregație) să organizeze vizite constante lucrării noi cu scopul de a împărtăși Cuvântul lui Dumnezeu, acordarea de sprijin moral și dând un sentiment de conexiune. În unele cazuri, biserica sponsor sau districtul sponsor organizează vizite la noua locație cu scopul unui schimb congregațional. Aceste vizite și schimburi adaugă o mare forță spre sfârșitul vârfului de săgeată.
5. Rețele de sprijin – noile biserici plantate au nevoie de tot felul de rețele de sprijin în timpul primelor luni de viață. Biserica sau organizația sponsor furnizează aceste resurse necesare – rugăciune, material de ucenicizare de bază, muzică, și chiar și mobilier de bază, atunci când este nevoie. În cele mai multe cazuri, grupurile locale cresc până în punctul în care sunt gata să se mute de la o „camera de zi” la o locație închiriată sau în propria lor clădire. În timp ce este important pentru noua congregație locală să își asume deciziile privind locația și facilitățile, este întotdeauna important pentru familia Nazarineană extinsă să se facă disponibilă inclusiv cu propriile resurse pentru a ajuta noua biserică plantată să aibă acces la teren,

proiecte de construcție commune, etc. Aceste rețele de sprijin contribuie la consolidarea noii biserici plantate, ca parte a unei familii largite și responsabile.

Modelul „Coridor”

Când a fost director regional pentru Biserica Nazarineanului în America de Sud, Dr. Bruno Radi a avut viziunea de a planta cât mai multe biserici în orașele de-a lungul drumului care lega două orașe mari pe care îl străbătea când făcea naveta. Drumul dintre Pilar, Buenos Aires, Argentina, și Bragado a oferit un coridor lung de 180 km pentru zeci de orașe mici, în acea parte a țării. Aplicând modelele gravitaționale și teoriile de amplasare folosite de majoritatea magazinelor de distribuție din America de Nord pentru construirea hipermarketurilor, Bruno a implementat un model unic și de succes de plantare de biserici, care a ajutat la plantarea a cinci biserici în zona respectivă.

Folosind studenți de la seminarul de teologie și lideri din biserica locală ca și plantatori de biserică, echipa a studiat așezarea zonei și locațiile cheie de-a lungul coridorului și a identificat cinci zone posibile de plantare de biserici. Fiecare dintre lideri a efectuat un studiu demografic al unei zone alocate și ale împrejurimilor. Ei au determinat vârstă, religia, dinamica socială, tendințele, preferințele și potențialele instrumente care pot fi utilizate în fiecare locație. Apoi, pe măsură ce timpul de lansare a sosit, echipele de plantare de biserici au fost gata să „conecteze” coridorul.

La sfârșitul fiecărei săptămâni echipele de la biserica locală din Pilar se îndreptau spre Bragado. În timp ce conduceau, echipele erau lăsate în cinci orașe de-a lungul drumului. Aceste echipe aveau instrumente de evanghelizare și de plantare de biserici, planuri și instrucțiuni specifice. Responsabilitatea lor la sfârșitul săptămânii respective a fost de a pune în aplicare

planurile pe care le-au conceput anterior (proiectarea filmului „Isus”, activități sportive, concerte, vizite în parc, servicii medicale de bază și altele). Când apăreau contacte noi, membrii echipei îi organizau în grupuri, în funcție de realitățile cu care se confruntau. La finalul sfârșitului de săptămână, „convoiul” se întorcea din Bragado în Pilar, colectând echipele de plantare de biserici și planificând activitățile pentru săptămâna ce urma. Procesul a fost repetat de mai multe ori până au atins punctul de predicare formală și/sau de misiune stabilit în fiecare oraș, lideri locali au fost identificați și un plan formal de plantare a unei biserici a fost implementat.

Doi ani mai târziu, proiectul a dus la cinci biserici pe deplin organizate în locațiile identificate. Fiecare dintre aceste biserici a continuat să planteze mai multe biserici noi iar acum proiectul a devenit un district complet organizat, Districtul Buenos Aires de vest a Bisericii Nazarineanului.

Chiar dacă modelul „coridor” nu a fost pus în aplicare pe scară largă în mișcări creștine de plantare de biserici, alte grupuri religioase și în primul rând, asociații comerciale, l-au folosit pentru a-și „maximiza acoperirea” în conectarea zonelor geografice. Pentru plantarea de biserici, acest model necesită cel puțin următoarele criterii:

- Trebuie să existe o echipă de conducere, care e dedicată să dezvolte o strategie geografică și să investească în implementare.
- O biserică sponsor sau un district sponsor trebuie să fie pregătiți să trimită resurse umane și financiare pentru a facilita primele luni ale misiunii.
- Continuitatea și persistența sunt extrem de importante pentru ca acest model să aibă success.

- Fiecare locație trebuie să aibă cel puțin doi lucrători numiți pentru misiunea de plantare de biserici (instrucțiunile din Matei 10 sunt esențiale pentru acești lucrători).

În cele din urmă, acești plantatori de biserici locali dezvoltă abilități care pot fi utilizate de către biserica sponsor pentru a planta biserici noi în propria periferie.

Modelul „Grup Mic”

Oamenii din mediile post-creștine sunt oarecum suspicioși față de bisericile care au întâlniri în clădirile bisericilor tradiționale. În locuri cum ar fi Europa de Vest, America de Nord și Australia (pentru a menționa doar câteva), oamenii de rând au dezvoltat un dispreț față de tot ce se întâmplă în jurul bisericii instituționale. Cu toate acestea, ei sunt înfometați după relații, părtășie, dragoste, sens în viață. În timp ce clădirea bisericii nu are nicio relevanță pentru ei, „biserica ca și trup” este încă planul lui Dumnezeu de a le aduce mesajul răscumpărător al salvării în Hristos. În astfel de cazuri, grupurile mici ajută la stabilirea bisericii ca o rampă de lansare pentru părtășie creștină între credincioșii vechi și noi.

În Cali, Columbia, Biserica Nazarineanului are una dintre cele mai mari biserici din lume și această biserică s-a dezvoltat pe baza modelului „grup mic”. Pastor Adalberto Herrera atribuie creșterea congregației la un număr de peste de 12.000 de membri sutelor de grupuri mici care se adună în fiecare săptămână pentru rugăciune, ucenicie și părtășie. Aceste grupuri mici, în cele din urmă se alătură bisericii sponsor.

În America de Nord, modelul „grup mic” a fost de asemenea dovedit a fi de succes ca și instrument de plantare de biserici. Un grup mic este de obicei format din trei sau mai multe persoane care se întâlnesc în mod regulat în timpul săptămânii pentru timp

de părtășie, pentru încurajare, timp de rugăciune împreună, închinare lui Dumnezeu și pentru a studia adevărurile biblice, sub conducerea unui „ucenic care ucenicizează”. Fiecare grup are o gazdă și un lider (sau o persoană poate găzdui și conduce). Grupurile se întâlnesc într-o serie de locații diferite, în funcție de preferințele sociale ale celor care participă – cafenele, restaurante, întâlniri sportive, locuri de muncă sau chiar și într-o cameră din biserică. Cu toate acestea, de preferat este că aceste reuniuni informale să se transforme în întâlniri formale în case.

În timp ce aceste grupe se dezvoltă, unele dintre ele devin biserici plantate. Altele devin un punct de referință pentru oamenii care nu merg la biserică dar care, pas cu pas, se simt tot mai confortabili cu idea de adunări religioase și se vor alătura în cele din urmă bisericii sponsor.

Un model „grup mic” de succes are următoarele caracteristici:

- Se concentrează pe evanghelizare în afara bisericii. Există, de asemenea, grupuri mici, care sunt concepute pentru a oferi creștere spirituală și studiu biblic pentru credincioșii din biserică. Aceste grupuri mici nu sunt modelul de grup mic care va fi folosit pentru plantarea de biserici; un grup mic ce va fi plantat trebuie să fie conceput pentru misiune.
- Se adună în locații care răspund nevoilor potențialilor credincioși (case, cafenele, restaurante, etc).
- Este constructiv și tot mai mult hrănește sentimentul de comunitate.
- Se concentrează pe propria multiplicare. O plantare de biserică poate începe fie din creșterea unui grup mic sau din întâlnirile pentru părtășie a mai multor grupuri de credincioși uniți.
- Se promovează relații de sprijin reciproc și dare de socoteală.

- Se începe cu un lider voluntar de la biserica sponsor, dar în mod normal își dezvoltă proprii lideri din interior.
- Se întărește conceptul de solidaritate corporativă, care rezultă din convertirea creștină.

Modelul „Biserica tip casă”

Aziz este liderul unei lucrări foarte active de plantare de biserici într-o zonă a lumii care este foarte ostilă împotriva creștinilor. Din cauza riscului și a interdicțiilor asociate cu plantarea de biserici oficiale în aceste țări, Aziz și echipa sa au folosit modelul „biserica tip casă” ca și cheie pentru a ajunge la mii de oameni care, altfel, s-ar fi pierdut în întuneric și opresiune.

Metodele de plantare de biserici de tip casă variază în funcție de condițiile terenului spiritual, restricțiile culturale și religioase într-un anumit loc și nivelurile de risc pentru plantatorii de biserici și gazde. Cu toate acestea, există anumite principii care pot fi observate atunci când se plantează biserici de tip casă în medii închise:

- Găsirea unui contact de încredere și onest în comunitate, care va fi gazda bisericii casă. Acești lideri eficienți sunt identificați în mod normal de către rețeaua locală de credincioși și nu de entități externe.
- Ucenicizarea gazdelor în primul rând.
- Formarea gazdei în evanghelizare personală și ucenicizare.
- Pune accent pe chemarea la pocăință și credința în Hristos.
- În timp ce gazdele acționează în calitate de lideri ai bisericii plantate, plantatorii de biserici se concentrează pe formare, ucenicie, și administrarea sacramentelor. (De exemplu: credincioșii bisericii de tip casă nu pot participa la adunări deschise ale bisericii din cauza sacramentelor.)

- Tratează biserica de tip casă ca o biserică. Chiar și cu doar două sau trei persoane, aceasta are potentialul dat de Dumnezeu de a crește și de a se multiplica! „Nucleul” bisericii noi se formează.
- Evită tentația de a aduce noii credincioși în echipa de plantare de biserici. Echipa servește drept catalizator, ajutând nașterea unei biserici cu lideri locali.
- Urmând exemplul bisericii primare, mișcările bisericii de tip casă a început cu întâlniri mici în medii obișnuite, cum ar fi case, curți deschise, sub copaci, etc, și în loc să crească în adunări mari, creșterea este canalizată în multiplicarea de noi biserici.

Modelul „biserica de tip casă”, o variație a modelului bisericii grup mic din Occident, s-a dovedit de asemenea a fi eficace în atingerea orașelor și cartierelor din America de Nord, Europa și Australia. În studiul lor asupra bisericilor de tip casă („Șapte caracteristici ale bisericilor de tip casă”), Towns, Stetzer și Bird, sugerează că biserica de tip casă este, probabil, unul dintre mijloacele cele mai atractive pentru a ajunge la orașele din mediile post-creștine pentru că, atunci când sunt implementate corect, bisericile de tip casă sunt:

- Comunități cu aceleași crezuri
- Comunități deschise pentru a învăța ceva nou
- Comunități care își formează propria credință
- Comunități care își formează propriile valori
- Agenții de mentorat.
- Comunități unde de care membrii au sentimentul că aparțin
- Oferă identitate personală

IV. **PORNIREA UNEI BISERICI NOI**

Alex Abraham, directorul Operațiunii Agape din India, a contribuit la cele „7 Chei” pentru o misune de success. Aceste recomandări pot fi, de asemenea, aplicate pentru plantari de biserici de succes:

1. Finalul viziunii – începând cu finalul în minte, aveți răspunsul la întrebarea „Cum se poate ști dacă scopurile plantării bisericii într-o anumită zonă au fost atinse?”
2. Strategia de început – Roluri diferite dar același scop. Indetificarea ușilor strategice pentru a ajunge la comunitățile și cartierele țintă.
3. Evanghelizare – Utilizând toate mijloacele creative posibile pentru a ajunge la oamenii care nu Îl cunosc pe Hristos.
4. Ucenicie Eficientă – Punerea la dispoziție a celor mai bune resurse pentru o creștere cât mai rapidă.
5. Întemeierea de biserici – Trebuie să fie plantate biserici, astfel Evanghelia continuă să se răspândească și în anii ce vor urma.
6. Echiparea de lideri – Acești lideri sunt formați de către bisericile sponsor locale și apoi trimiși în diferite cartiere și comunități.
7. Evaluare și socoteală – Se va aplica o evaluare cel puțin anual și va fi comunicată liderilor bisericii.

Ce fel de biserică plănuieți să începeți? Fiecare biserică nouă trebuie să-și stabilească o identitate în comunitatea în care se află. Câteva lucruri sunt de o importanță vitală în formarea unei identități pozitive:

1. Include numele comunității în care se află biserica și alege un nume pentru grup. Acest lucru va da grupului un sentiment de identitate.
2. Sfințenia să fie stabilită ca o doctrină biblică și ca un instrument de evanghelizare. Aceste lucruri deosebesc Biserica Nazarineanului de multe alte biserici.
3. Întemeiază o biserică care este interesată în creșterea bisericii și a misiunii. Suntem o biserică dinamică, cu o misiune pentru întreaga lume.
4. Dragostea să fie un element cheie în viața bisericii. Acceptarea tuturor trebuie să facă parte din ADN-ul bisericii.
5. Pune accentul pe închinarea biblică ce reiese din valorile de bază ale bisericii.

Dacă aceste lucruri sunt stabilite, comunitatea va vedea noua biserică ca o influență pozitivă.

De ce tip de biserică este nevoie? Când le preda studenților de teologie principiile plantării de biserici, Paul Orjala rezuma principalele nevoi ale unei biserici relevante. Pentru el, o biserică de care o comunitate are nevoie ar face următoarele:

1. Condu o persoană la mântuire și la siguranța mântuirii.
2. Ajută la rezolvarea problemelor personale.
3. Ajută la rezolvarea problemelor comunității.
4. Schimbă vieți.
5. Dă sens vieții.
6. Oferă părtășie pentru cei singuratici.
7. Oferă un loc de slujire
8. Oferă principii de viață.

Un început corect e esențial pentru creștere. Chiar dacă persoanele dintr-o comunitate sunt receptive, e important ca în mod continuu să le fie împlinite nevoile percepute. Abordarea noastră trebuie să se adreseze la sistemul lor de valori și să

încurajeze credința lor și încrederea lor în noi. Când am devenit prietenii lor, posibilitățile sunt mult mai mari ca ei să accepte evanghelia când o prezentăm. Pastorii trebuie să-și instruiască tinerii să fie prieteni astfel încât ei să poată să-și aducă prietenii la biserică și la Isus Hristos.

Unde vor fi ținute slujbele? Se poate închiria un loc, cum ar fi o școală sau o altă clădire. Chiar și centrele comerciale au fost utilizate într-un mod eficace pentru congregații în faze incipiente. Este posibil și să doriți să începeți într-o cafenea sau chiar casa sau garajul cuiva puse la dispoziția bisericii.

Ce fel de întâlniri vor fi la început? Există mai multe moduri de a începe o biserică. Studiul biblic este una dintre cele mai populare metode, dar începuturile bune au evoluat chiar și de la celule de rugăciune, campanii de evanghelizare, întâlniri culturale și vizite la domiciliu în cartiere.

Plantatorii de biserici de succes au folosit în mod eficient grupuri religioase locale pentru merge din ușă în ușă, distribuind invitații la programe speciale în noua biserică. Există mulți oameni care ar fi dispuși să ajute în acest mod pentru a începe o nouă biserică. Multe dintre bisericile din America de Sud, de exemplu, s-au început prin utilizarea grupurilor de tineret din Biserici ale Nazarineanului din apropiere pentru a vizita și a fi o mărturie vie în comunitate. Seara au cântat în timpul slujbei de evanghelizare și au avut posibilitatea de a primi aceleași persoane. De obicei, mai multe persoane au ajuns să-L cunoască pe Isus Hristos în prima săptămână și au format nucleul unei noi congregații.

Plantatorul de biserici pionier va dori să dezvolte servicii spirituale interesante pentru noua cogregație, care va include:

1. Întâlniri atractive. Oamenii vor dori să meargă la biserică pentru că este ceva care îi atrage să se închine și să slujească Domnului.
2. Puterea lui Dumnezeu. Oamenii au nevoie să simtă prezența lui Dumnezeu în timpul serviciului. Un program nu va fi suficient pentru a-i determina pe oamenii să participe în mod regulat.
3. Implicare. Implică oamenii în toate tipurile de lucrări. Dacă nu există un loc unde să se implice, crează unul.
4. Învățătură biblică și evanghelistică solidă. Oamenii sunt înfometati după tipul de învățătură care îi provoacă și inspiră să învețe și să facă voia lui Dumnezeu.
5. Muzică de închinare. O biserică fără muzică este o biserică care sufocă creșterea. Atunci când este cazul, găsește modalități de a dezvolta abilitățile muzicale ale oamenilor și creează o atmosferă muzicală în care vor dori să se implice. Încercați să găsiți modalități adaptate contextului prin care oamenii se închină și folosesc modurile de exprimare locale cât mai mult posibil.
6. Oameni primitivi. Oamenii trebuie să fie prietenoși și să-și dorească să vadă biserica crescând. O biserică ce își exprimă dragostea va ajunge la oameni mai repede.
7. Impact semnificativ asupra comunității. O biserică există pentru a sluji atât nevoilor spirituale cât și celor fizice ale comunității în care este plantată. O implicare semnificativă în comunitate asigură o continuă prezență și vitalitate.

Liderii sunt esențiali în fondarea unei noi biserici. Sunt necesari la școala duminicală, programul de tineret, lucrarea în comunitate, grupuri mici și studii biblice. Nimeni nu poate face toate lucrurile de unul singur. Echiparea liderilor și formarea noilor convertiți va fi una dintre responsabilitățile cele mai

importante în instruirea și echiparea oamenilor pentru lucrarea de slujire (Efeseni 4:12). Responsabilitățile tale vor include, de asemenea, programe de ucenicizare, care oferă formare la locul de slujire.

Unul dintre cele mai importante cuvinte din vocabularul unui lucrător în biserică este „încredere.” Încrederea în oameni, în special în noii convertiți, este una dintre cele mai bune modalități de a-i echipa pentru lucrarea de slujire. Delegarea responsabilității și autoritatea de îndeplini sarcini îi ajută pe oameni să înțeleagă și să-și accepte rolul biblic pe care îl au în biserică.

V. **ORGANIZAREA NOII BISERICI**

În cele mai multe cazuri, un superintendent districtual va distribui anunțul că o nouă lucrare este în curs de plantare sau sponsorizată și va supraveghea cu entuziasm derularea proiectului. În orice caz, el sau ea ar trebui să fie informat(ă) cu privire la aceste planuri. Supravegherea proiectului va continua să fie responsabilitatea lui sau a ei. Dar liderii districutuali, prin refuzul lor de a oferi libertate sau permisiune, pot ucide cu ușurință inițiativa de plantare de biserici. Plantatorul de biserici trebuie să fie convins de direcția lui Dumnezeu, astfel încât să nu fie ușor de descurajat.

Rapoartele periodice plantatorului de biserici și/sau de la pastoral sponsor către superintendentul districtual sunt, desigur, o parte din programul Bisericii Nazarineanului; autorizația de a organiza noua lucrare într-o biserică organizată pe deplin trebuie să vină de la superintendent districtual.

Contrar teoriei actuale că „organizarea unei biserici este cel mai simplu mod de a o ucide,” din experiență putem spune că organizarea unei biserici la timp îi poate asigura longevitatea. În funcție de condiții, prin eforturile bisericii plantate se estimează ca o biserică să devină organizată în termen de șase luni. Cei care ezită în procesul de organizare nu trebuie să piardă din vedere importanța organizării bisericii. Organizarea dă formă grupului și îi face parte integrantă a unui ansamblu mai mare, cum ar fi un district. Psihologic, îi ajută pe oameni, făcându-i responsabili și serioși cu privire la dezvoltarea unei biserici vibrante. Oamenii, în general, își doresc să facă parte dintr-o organizație stimulată, nu un mic grup care se diminuează și moare cu trecerea timpului.

Am văzut multe biserici care au murit pentru că nu au fost organizate destul de repede.

Următoarele orientări sunt utile pentru pastorii care se străduiesc să organizeze noile biserici plantate:

1. Pentru a organiza o biserică este nevoie de aproximativ 15 membri stabili pentru a forma o echipa de lideri și de slujire care îndeplinesc funcțiile complete ale unei biserici. Ei trebuie să fie membri care practică doctrina zeciuiei. Zeciuiala și administrarea sunt esențiale în deținerea bisericii locale de către credincioșii locali.
2. Folosirea aceluiași loc în mod consecvent și regulat pentru întâlniri este necesar pentru a permite oamenilor să aibă un sentiment de stabilitate și de apartenență.
„Locul întâlnirilor” poate fi:
 - Închiriat
 - Într-o casă cu un angajament pe termen lung
 - O clădire în proprietatea bisericii
3. Serviciile (de formă corespunzătoare) ar trebui să fie efectuate în mod regulat.
4. Biserica ar trebui să învețe să facă parte din lucrările de legătură dintre biserici, investind financiar în lucrările de misiune districtuale și globale.
5. Ar trebui să fie maturitate în evanghelizare.
6. Biserica ar trebui să aibă un pastor, acceptat de către conducere și recunoscut ca și liderul congregației.
Acest pastor ar putea fi una dintre următoarele:
 - Un prezbiter hirotonisit
 - Un slujitor cu permis districtual
 - Un pastor suplinitor
 - Un pastor laic

Ocazional, din diferite motive, idealul nu apare. Acest lucru nu înseamna neapărat un eșec. Poate că va fi necesar să se

reevalueze și să aplice noi măsuri și o perseverență reînnoită. Există biserici care ar fi fost predispuse eșecului dacă ar fi fost organizate prematur, fără ingredientele esențiale pentru o biserică rezistentă. Este important să discernem timpul lui Dumnezeu și păstrarea obiectivului de organizare.

A fi deschis la îndrumarea Domnului și lucrând cu liderii districtuali va ajuta la organizarea unei bisericii cât mai repede posibil.

VI.

DEZVOLTAREA CALITĂȚILOR PASTORALE ÎNTR-UN PLANTATOR DE BISERICI

Noi suntem pastori în devenire. După ani de slujire, vom continua să învățăm lucruri noi în fiecare zi. Fiecare pastor ar trebui să crească în mod constant, să se maturizeze și să dezvolte noi metode pentru lucrare.

Dr. V. H. Lewis spunea, „Cu frumusețea Cerului și atrocitatea iadului, noi Nazarinienii am putea face ceva pentru Împărăție”. Cu această motivație liderii catalizatori dezvoltă anumite calități în pastorii care sunt sub conducerea lor. Unele dintre calitățile pastorale care sunt esențiale într-un pastor plantator de biserici sunt:

1. Dezvoltarea bunului simț. Această calitate este cea mai importantă. Fără capacitatea de a raționa într-un mod sănătos este dificil să fi un pastor eficient. Fiecare pastor ar trebui să depună eforturi pentru ca acest potențial să se dezvolte.
2. Dezvoltarea abilității de a se înțelege cu oamenii. Relațiile bune cu oamenii sunt de o importanță vitală. De multe ori am spus că, dacă unii misionari și pastori nu ar trebuie să lucreze cu oamenii, lucrarea lor ar fi mult mai ușoară. Desigur acest lucru este spus în glumă, pentru că, dacă nu se poate lucra cu oamenii, nu ar exista o lucrare.
3. Dezvoltarea unei viziuni. Un lider fără o viziune nu poate conduce. Abilitatea de a vedea ce se poate face, chiar și în condiții nefavorabile, este o calitate care este necesară pentru dezvoltarea unei biserici.

4. Umplerea cu Duhul Sfânt al lui Dumnezeu. Cei mai mari predicatori a doctrinei sfințeniei sunt cei pe care Dumnezeu i-a umplut cu Duhul Sfânt în lucrarea harului de curățare și purificare. Poți ști că Dumnezeu a făcut acest lucru în tine. El poate face imposibilul, prin tine, pentru că Duhul Sfânt lucrează, oferindu-ți puterea de a fi un pastor credincios.
5. Dezvoltă capacitatea de a predica. Capacitatea de a pregăti mesajele și a le prezenta pot fi învățată la un curs omiletic (arta prezentării predicilor); capacitatea de a organiza cuvintele și de a comunica se dezvoltă în timp prin practică. Cu toate acestea, mesajul atinge inimile oamenilor doar dacă Duhul Sfânt ia cuvintele și le binecuvântează. Puterea Lui face diferența între cuvinte și un mesaj care aduce transformare.
6. Dezvoltă dorința de a lucra pentru Domnul. Nu există loc pentru pastori leneși în Împărăția lui Dumnezeu. Timp pentru studiu, consiliere, vizite și toate celelalte responsabilități ale unui pastor trebuie să fie organizate într-un program regulat. Vizitarea este deosebit de importantă. Mai multe vizite făcute de pastor și oameni, mai multe contacte pentru biserică și creșterea acesteia.
7. Dezvoltă capacitatea de a inspira oamenii pentru a zidi Împărăția lui Dumnezeu. Acest lucru presupune să ai încredere în congregație pentru a zidi Împărăția. Am ajuns să cred că una dintre cele mai mari responsabilități în conducere este de a inspira oamenii să facă imposibilul pentru Împărăție.
8. Dezvoltă evanghelizarea ca fiind centrul lucrării și bisericii. De multe ori ajungem atât de implicați în zidirea bisericii, încât uităm de evanghelizare. Am cunoscut biserici care au strâns două milioane de dolari

într-un an, dar au câștigat pentru Isus doar 10 sau 15 oameni în acel an. Când acest lucru se întâmplă înseamnă că prioritățile nu sunt organizate corect.

9. Dezvoltă intenționat experiențe de închinare în biserica locală. Poate nu ai nicio abilitate muzicală, dar poți găsi oameni care au. Delegă această responsabilitate și supraveghează crearea atmosferei potrivite la adunări prin muzică, ce se aliniază cu cultura din acea zonă și are mesaj biblic.
10. Captivează atenția. Întâlnirile voastre ar trebui să-i atragă pe oameni și nu să-i țină la distanță. De multe ori, Dumnezeu nu se arată în slujbele bisericești monotone, lipsite de viață. Unde este Dumnezeu, este viață. Biserica Nazarineanului consideră că adunările bisericești trebuie să fie atrăgătoare pentru persoanele care sunt în căutare de ceva real.
11. Dezvoltă darurile congregației. Cu cât mai mulți oameni poți implica în viața bisericii, cu atât mai mulți vei câștiga pentru Împărăție. Dacă oamenii vizitează și lucrează pentru Domnul, cu atât mai mult vor iubi biserica.
12. Dezvoltă umilința cu privire la poziția ta. Un pastor care are o problemă cu eul, se luptă pentru poziția sa și dorește să primească recunoaștere pentru că a construit o biserică mare. Acest tip de persoană nu este un lucrător al Împărăției.
13. Dezvoltă abilitatea de a predica doctrina sfințeniei într-un mod dinamic. Sfințenia nu este ceva care este adăugată Evangheliei. Sfințenia este centrul Evangheliei. Cu toții suntem mântuiți pentru a trăi o viață sfântă. Prin experiența sfințirii, Dumnezeu ne permite să trăim fără un război civil în inimile noastre.

Prezentarea sfințeniei va transforma congregația într-o biserică biblică nou testamentală.

14. Fiecare serviciu să fie unul special. Nu există un „serviciu de biserică normal”. De fiecare dată când noua biserică se adună, congregația, împreună cu tine, trebuie să aibă așteptarea că Dumnezeu va face ceva special în biserică.
15. Asumă-ți riscuri. Riscurile calculate sunt parte din spiritul antreprenorial. Pastorii trebuie să fie antreprenori. Dacă nu există riscuri implicate, nu există câștiguri realizate. Acest lucru înseamnă încredere în oameni și încercarea de noi programe. Înseamnă a fi dispus să eșuezi pentru a avea succes. Cu toate acestea, riscurile trebuie să fie calculate, astfel încât să știi cum să-ți concepi un plan și cum să-ți planifici lucrarea.
16. Dezvoltă capacitatea de a organiza. Suntem convinși că aceasta este una dintre cele mai importante aspecte ale responsabilității pastorului și ale exemplului lui sau al ei. Capacitatea de a organiza timpul este de o importanță majoră, cum este și abilitatea de a organiza oamenii pentru a înfăptui lucrarea Împărăției. Pastorii pot dezvolta abilități organizaționale dacă au dorința și interesul de a face acest lucru.
17. Dezvoltă capacitatea de a stabili obiective. Pastorii cu viziune vor stabili obiective provocatoare pentru ei înșiși și pentru biserica lor. Unele biserici sunt ca și autoturismele fără șofer. Ei nu au obiective și nici pe cineva care să-i călăuzească. Obiectivele unei biserci ar trebui să fie:
 - a. Definite - obiective calculate care au nevoie de credință pentru a le atinge, dar nu atât de grandioase

încât sunt imposibil de atins chiar și cu o minune de la Dumnezeu.

- b. Precise - De multe ori vorbim despre creșterea bisericii atunci când ar trebui să vorbim despre cum ar putea crește.
- c. Clare
- d. Accesibile
- e. Pline de Credință
- f. De la Dumnezeu

De multe ori unui pastor îi este frică de a stabili obiective de teamă că el sau ea nu va fi în măsură să le îndeplinească. Aceasta teamă este cauzată de o lipsă de încredere în el sau ea însăși și în abilitățile lui sau ale ei. O stimă de sine corectă va depăși aceste temeri. Te provoc să găsești niște cărți bune cu privire la modul de a stabili obiective și cum să le îndeplinești. Te va ajuta în această nouă aventură de a începe o nouă biserică.

18. Înmulțim-te pe tine însuși. Ultima provocare este de a te reproduce pe tine ca și plantator de biserici și pastor. Acesta este un principiu biblic pe care-l găsim în Scriptură. Dumnezeu vrea ca noi să zidim Împărăția prin înmulțire. În timp ce începem să căutăm oameni noi pentru lucrare, vom putea forma noi pastori pentru Împărăție.

Orice pastor plus Dumnezeu este o majoritate. Pastorul trebuie să se străduiască să fie tot ceea ce Dumnezeu vrea ca el sau ea să fie, astfel încât el sau ea să poată conduce poporul pentru a deveni ceea ce vrea Dumnezeu ca ei să devină.

„Fiecare pastor ar trebui să crească în mod constant, să se maturizeze și să dezvolte noi metode pentru lucrare.”

„Cu frumusețea Cerului și atrocitatea iadului, noi ... am putea face ceva pentru Împărăție”.

VII.

RESPONSABILITĂȚILE PASTORULUI/ PLANTATORULUI BISERICII

Pastorul care este un bun administrator pregătește scena pentru creșterea bisericii. Nu este suficient doar a trece prin acțiunile conducerii unui program. Unele responsabilități administrative care ar putea ajuta în această aventură de plantare de biserici sunt prezentate aici.

1. Promovează. Promovarea este foarte importantă pentru un agent de vânzări sau un lider, chiar și în lumea seculară. Avem responsabilitatea de a menține provocarea Marii Trimiteri înaintea poporului nostru. Acest lucru nu înseamnă prezentarea unor anunțuri lungi, ci mai degrabă a promova și acorda o importanță priorităților bisericii pe care dorești să le vezi realizate în biserică.
2. Gestionează-ți timpul. Responsabilitățile unui pastor sunt multe și variate. Ar fi minunat dacă ai putea face ca și apostolii din Fapte 6, petrecându-ți tot timpul în rugăciune și în vestirea Cuvântului. Nu se poate. Dar vei putea să delegi anumite responsabilități, permițându-ți să-ți organizezi timpul de rugăciune și studiu. Acestea sunt cele mai importante priorități ale activităților tale ca și pastor. Fără ele, biserica ta nu va crește.

Profită din plin de fiecare zi. În timp ce îți organizezi timpul și biserica, realizezi multe pentru Împărăție. Dumnezeu ne ajută în timp ce ne străduim să facem cât mai mult posibil pentru El.

Următoarea schiță propune un plan pentru organizarea responsabilităților variate din cadrul bisericii.

- Muncă de birou
 - Rugăciune

- Studiu biblic
 - Personal
 - Pregătirea predicii – amintește-ți că trebuie să concepi idei și pentru mesajele viitoare.
- Elaborarea unui sistem organizatoric pentru documentele folosite la școala duminicală, slujbele bisericii, vizite, etc.
- Elaborarea rapoartelor pentru superintendentul districtual și/sau pentru pastorul supraveghetor care te ajută să începi această nouă biserică, și pentru adunarea districtuală.
- Organizarea Bisericii
 - Echiparea învățătorilor și a liderilor
 - Societate de misiune
 - Grupul de Tineret
 - Celule de rugăciune
 - Studii Biblice
 - Ușieri
- Alte responsabilități:
 - Supravegherea întreținerii clădirii prin delegare.
 - Supravegherea programului de vizite.
 - Supravegherea lucrătorilor care se roagă cu oamenii care vin să se roage la altar, învățându-i cum să-i ghideze pe oamenii în rugăciune pentru mântuire și sfințire, și cum să dea sfaturi la altar.
 - Supravegherea organizării serviciilor bisericii, punând cât mai mulți oameni să lucreze la fiecare serviciu.

- Pregătirea unui curs pentru noi membri. Aș sugera să ai un curs pentru membrii în fiecare săptămână, eventual în timpul școlii duminicale, format din 4 până la 8 sesiuni. Am folosit patru lecții care acoperă:
 - Istoria Bisericii Nazarineanului
 - Organizare
 - Legământul Caracterului Creștin și Legământul Comportamentului Creștin
 - Doctrină
 - O duminică pe lună, sau cel puțin o dată la trei luni, să fie rezervată pentru primirea de noi membri. Acea zi să fie o zi specială în viața bisericii.
 - Primirea membrilor va fi un aspect important al responsabilităților pe care le ai.
3. Stabilește un plan pentru primirea noilor membri. Setează anumite date și lucrează spre atingerea acestui obiectiv. Desigur, va trebui să-i pregătești să fie primiți ca și membri.
 4. Evanghelizează. Evanghelizarea organizată a bisericii locale, precum și evanghelizarea personală efectuată de către tine și membrii bisericii acasă și la locul de muncă, va aduce noi membri și îi va ajuta să crească și să se multiplice.
 5. Ucenicizează. În termen de trei luni de la convertirea unei persoane, el sau ea ar trebui să fie ucenicizat și pregătit pentru primirea ca și membru. Dacă oamenii nu sunt gata pentru calitatea de membru, stabilește o altă perioadă de timp, astfel încât aceștia să lucreze spre acel obiectiv. Continuă să lucrezi cu ei până când au terminat cursul pentru membri și pot îndeplini cerințele pentru calitatea de membru.

6. Roagă-te pentru membri. Nu doar pastorul, dar biserica, de asemenea, trebuie să se roage ca Dumnezeu să aducă noi membri în biserică.
7. Folosește programe de implicare eficiente și adaptate contextului. Implică-ți oamenii în câștigarea altora. Dumnezeu ne mântuiește nu să ne așezăm pe bănci, dar pentru a primi putere pentru de a deveni martori (Fapte 1:8).
8. Reține membrii. Fapte 14:21-22 explică importanța întăririi ucenicilor și încurajarea lor să rămână fideli credinței.
 - Utilizează-i:
 - Implică-i în luarea deciziilor.
 - Dezvoltă-le simțul proprietății față de biserică
 - Echipează-i conform versetului din Efeseni 4:12
 - Hrănește-i prin învățătură bună.
 - Ajută-i să crească:
 - Prin dezvoltarea unor obiceiuri bune
 - Prin studierea Cuvântului lui Dumnezeu
 - Prin a învăța să fii disciplinat
 - Prin mărturie publică
 - Asigură-te că au o experiență reală a transformării în Hristos.
 - Încurajându-i să caute umplerea cu Duhul Sfânt
 - Motivându-i
 - Iubește-i
 - Prin părtășie
 - Prin încurajare
 - Prin a fi alături de ei atunci când au nevoie
 - Învăță-i să conducă și pe alții la Hristos

- La altar
- În afara bisericii
- Păstrează o listă actualizată a tuturor membrilor și o înregistrare a umblării lor cu Hristos.
- Unele cerințe importante pentru membri sunt:
 - Credința în doctrina Bisericii Nazarineanului
 - Participare conștiincioasă.
 - Credincioșie în dăruirea zecuielii și de daruri.
 - Citirea *Manualului* bisericii cu atenție.
- Formează-ți membrii să:
 - Gestioneze afacerile bisericii.
 - Gestioneze banii bisericii.
 - Primească raportul lunar din partea pastorului, care va specifica starea bisericii, direcția și obiectivele acesteia.
 - Primească raportul din partea trezorerului
 - Devină responsabili pentru pastor și salariul acestuia.
 - Slujească în comitete. (Pentru început, pastorul va dori, probabil, să utilizeze comitetul obișnuit al bisericii din cauza lipsei de personal. Cu toate acestea, pastorul nu trebuie să simtă teamă cu privire la folosirea unor oameni noi în comitetul bisericii.)
- Vizitează-i. A-i vizita este una dintre cele mai importante responsabilități ale pastorului. În zilele noastre, auzim pastori care spun că nu merită să viziteze. Acest lucru nu este adevărat și un astfel de sfat nu ar trebui să fie luat în serios. Desigur, este mult mai ușor să mergi în vizite, dar biserica ta nu va crește decât dacă cineva îi va vizita pe nou-veniți. Este adevărat că atunci când biserica crește mai mare,

pastorul va avea tot mai puțin contact cu membrii stabili. Cu toate acestea, membrii cu mai multă vechime, echipați pentru lucrare, vor fi pregătiți să preia o parte din responsabilitățile lucrării. Ei vor avea, de asemenea, o atitudine matură cu privire la faptul că pastorul va acorda mai multă atenție celor care au nevoie mai multă el.

- Ce constituie o vizită? Vizita nu trebuie să fie lungă. Ai putea chiar să suni înainte și să faci o programare în aceste zile ocupate. Poți crea mai multe contacte, invitându-i și pe alți oameni pentru a vă ocupa de nevoile lor spirituale.
- Ce o să vorbiți?
 - Despre familia lor
 - Despre activitățile lor
 - Despre activitățile bisericii
 - Posibil chiar și despre tine însuși și propria familie
 - În special despre nevoile lor spiritual.
- Încearcă să ajungi la inimile lor prin evanghelizare personală acasă. Desigur, trebuie să le faceți cunoscută nevoia lor. Amintește-ți că va trebui să le câștigi încrederea înainte de a-i câștiga pentru Isus.
- Citește Biblia
- Roagă-te pentru ei înainte de a pleca din casă.
- Invită-i la biserică
- Continuă vizitele sau delegă pe cineva ca să facă acest lucru. Amintește-ți că elaborarea programului de evaluare este de cea mai mare importanță, nu doar cu oamenii noi pe care i-ai

vizitat, ci mai ales cu oamenii care au vizitat biserica.

9. Adaptează slujbele pentru a satisface nevoile locului unde se află biserica. În cazul în care majoritatea vizitatorilor sunt prezenți la slujba de duminică dimineață, probabil că ar trebui mai degrabă să te pregătești să te adresezi nevoilor evanghelistice a bisericii în acel moment, decât la slujbele de seară și vice-versa. Toate slujbele trebuie să fie pregătite având în minte nevoile speciale ale oamenilor.
10. Fii pregătit spiritual. Tu ești predicatorul, împuternicit de Dumnezeu să îndemni pe alții cu mesajul împăcării. Tu ești un instrument al Duhului Sfânt pentru a transmite mesajul lui Dumnezeu. Fii pregătit spiritual pentru a transmite nu doar un mesaj, ci și sufletul și inima ta, fiind împuternicit de Dumnezeul Atotputernic.
11. Păstrează-ți viața ta personală fără pată sau cusur ca un exemplu de sfințenie, dacă te aștepti ca oamenii să te urmeze la Dumnezeul Cel Sfânt. Trăiește ceea ce predici și predică ceea ce trăiești. În primul rând, tu ești chemat și dedicat lucrării în timp ce trăiești ca să slujești pe Dumnezeu, care are o chemare continuă pentru tine.
12. Pregătește-te pentru evanghelizare. Crește nivelul de conștientizare în biserica ta că umanitatea e pierdută fără Dumnezeu. Este responsabilitatea bisericii de a conduce oamenii la Dumnezeu, care iertă și schimbă vieți.
 - Predică până când oamenii din biserică se simt responsabili pentru cei peirduți.
 - Transferă viziunea ta bisericii.
 - Schimbă strategia pentru biserică de la o structură de „Veniți” la o structură de „Mergeți”. De multe ori oamenii au construit o biserică sau au început o lucrare, au pus un semn frumos, s-au așezat, și s-au

rugat, „Dumnezeule trimite-i înauntru”. Această mentalitate trebuie schimbată în, „Biserică, să mergem, așa cum Marea Trimitere ne cere, în toată lumea să propovăduim Evanghelia”.

- Provoacă-ți oamenii să se roage și să se simtă responsabili pentru fiecare serviciu de închinare și pentru alți membri ai Trupului lui Hristos.
- Pregătește-te bine pentru predică.
- Studiază mult. „O persoană este ce el sau ea citește”. Pune deoparte un sumă de bani lunar pentru achiziționarea unor cărți care te vor ajuta în lucrare și pentru lărgirea bibliotecii.
- Fii un pastor prietenos.

13. Păstorește ca un evanghelist. Cel mai mare evanghelist pe care îl vei avea în biserică ta ești tu. Desigur, poți invita evangheliști care o să țină programe care reîmprospăteze biserica. Cu toate acestea, duminică de duminică, tu ești evanghelistul. Am auzit mulți pastori spunând, „Avem atât de multe de făcut, și Dumnezeu ne-a dat chemarea să păstorim. Noi nu avem capacitatea de a fi și evangheliști.” Acest lucru este adevărat. Dar, îți poți dezvolta un stil de predicare evanghelistic, care va zidi biserica mult mai repede și te va face un predicator mai bun al Cuvântului. Următoarele lucruri te pot ajuta:

- Predică cu putere – dezvoltă stilul pe care Dumnezeu poate să-l folosească cel mai bine.
- Predică o doctrină corectă – întotdeauna cu accent pe sfințenie.
- Comunică mesajul Evangheliei
- Convinge oamenii că Evanghelia este importantă
- Predică în așa fel încât oamenii să fie provocați să ia o decizie

- Predică cu ungerea Duhului Sfânt
14. Formulează o invitație atrăgătoare ca oamenii să vină la Hristos. Nazarinenii au folosit altarul într-un mod eficient pentru mulți ani. Recent, oamenii sunt tot mult și mai mult reticenți cu privire la altar, deoarece mai multe biserici introduce abordarea unui altar deschis. Trebuie să dezvoltăm idea că altarul este locul central de întâlnire a bisericii ca și familie cu Dumnezeu.
- Pregătește o atmosferă pentru o chemare la altar. Acest lucru poate implica ansambluri muzicale, solouri, cântece cântate de către biserică. Cântecele ar trebui să fie bine pregătite și potrivite cu mesajul. Oferă-le oamenilor timp de gândire, rugăciune și să-și cerceteze inimile.
 - Nu forța invitația. Fă-i pe oameni să se simtă confortabili, și oferă timp Duhului Sfânt să lucreze la inimile lor.
 - Intențiile tale să fie clare. Lăsa oamenii să știe pentru ce este altarul. Ajută-i pe oameni să simtă că a îngenunchea în față altarului este o decizie corectă.
 - Permite-I Duhului Sfânt să lucreze.
 - Anunță-i pe lucrătorii de la altar să fie pregătiți și toți ceilalți oameni să se roage cu sau pentru cei care cer ajutorul, ajutându-i să găsească victoria.
15. Predică sfințenia ca mesajul central al Evangheliei. Este, desigur, unul dintre cele mai importante mesaje pe care le vei predica. Amintește-ți că sfințenia nu este doar o altă temă a Bisericii Nazarineanului, sau a Bibliei. Aceasta va aduce condamnare pentru păcatul care a fost comis, dar de asemenea va ridica oamenii sfințiți la un nivel mai înalt în Hristos și la o relație mai strânsă cu El. Condu-i pe oameni nu doar să primească Duhul Sfânt, ci ajută-i și să fie în

măsură să dea o mărturie clară a harului sfințitor al lui Dumnezeu.

„Pastorul care este un bun administrator pregătește scena pentru creșterea bisericii.”

„Păstrează-ți viața ta personală fără pată sau cusur ca un exemplu de sfințenie, dacă te aștepți ca oamenii să te urmeze la Dumnezeu Cel Sfânt.”

VIII.

CUM RĂMÂNE CU SPRIJINUL FINANCIAR AL PLANTATORULUI BISERICII?

În ultimii ani, mulți dintre plantatorii noștri de biserici au primit sprijin de la districte și finanțele acestora. Dacă e să câștigăm lumea pentru Domnul Isus, biserica trebuie să-și schimbe această filozofie. Grupul nou format trebuie să accepte sprijin de la sine și de la pastorul ei. Câteva biserici noi vor avea pastori care sunt sprijiniți, pentru un timp, de district sau prin sponsorizarea bisericilor locale. Cu toate acestea, cele mai multe biserici noi vor trebui să fie păstorite de pastori bi-profesionali sau pastori laici care sunt dispuși să sacrifice timpul și energia lor pentru Împărăția lui Dumnezeu.

Ca pastor, ești un angajat al bisericii locale, nu al districtului. Dacă districtul sau biserica sponsor este capabilă să ajute cu finanțe ar trebui să facă acest lucru pentru o perioadă limitată de timp, apoi să taie sprijinul financiar în etape, cu un termen limită pentru reducerea finală. Acest lucru ajută noul pastor de a provoca noua congregație la a da zeciuiala cu credincioșie și darurile lor, pentru a sprijini biserica lor.

O carte bună despre administrare ar fi o investiție bună. Ca parte a unui curs de ucenicie, un pastor poate învăța că administrarea începe cu dăruirea de timp, dar, de asemenea, include și dăruirea zeciuiei și daruri pentru zidirea Împărăției. Aceasta este calea aleasă de Dumnezeu pentru a zidi biserica Sa peste tot în lume. Dăruirea este o parte integrantă a vieții noastre în Hristos și trebuie să se facă cu bucurie. El ne-a dat 90% să cheltuim cu înțelepciune. 10% merge înapoi la El, împreună cu

darurile din dragoste după cum Dumnezeu permite și cum Duhul Sfânt inspiră.

Biserica este întotdeauna zidită prin credință și sacrificiu, de bărbați și femei cu o dorință arzătoare de a vedea Împărăția lui Dumnezeu răspândindu-se. Dumnezeu va zidi biserica Sa prin administratori buni spre binele Împărăției. Noi nu ar trebui să fim împotriva oferirii unui salariu decent unui pastor: vrem ca pastorii noștri să primească cât mai mult posibil. Pe de altă parte, pastorii trebuie să fie dispuși să trăiască la nivelul de bază al oamenilor cărora le slujește.

Pastori bi-profesionali (cu doua meserii) au fost folosiți de Dumnezeu în moduri minunate pentru a zidi Împărăția Sa. Unele dintre cele mai bune zile ale Bisericii Nazarineanului au fost atunci când oamenii se mutau datorită unei slujbe noi și începeau o nouă biserică. Mulți dintre cei de la început chiar și-au ridicat corturi și și-au dăruit timpul pentru a fonda Biserici ale Nazarineanului în zone noi.

Din nou, Biserica Nazarineanului își schimbă conceptul și accentul, folosind tot mai mult pastori laici sau pastori bi-profesionali. Acesta este un sistem care este o provocare pentru oameni și va ajuta biserica să îndeplinească Marea Trimitere.

Desigur, în cazul în care Dumnezeu a chemat pe cineva la o păstorire cu normă întreagă, el nu trebuie să se stabilească cu normă întreagă la un loc de muncă secular, iar munca de pastor să fie pe locul secundar. Păstorirea trebuie să devină cea mai importantă responsabilitate pe care o are; locul de muncă să fie doar un sprijin pentru susținerea lucrării. De îndată ce biserica este capabilă să plătească un salariu adecvat, el sau ea trebuie să-și dea demisia de la locul de muncă secular și va lucra cu normă întreagă pentru Împărăție.

Mulți dintre cei care citesc această carte vor fi bărbați sau femei bi-profesionali. Dacă poți fi de succes în lumea seculară,

vei avea aproape întotdeauna un succes în lumea bisericii. Succesul de la loc de muncă îți va da încredere. Acea stimă de sine și încredere se va arăta în creșterea bisericii și în succesul de a planta noi biserci.

CONCLUZII

Să presupunem că vrei să plantezi o biserică. Ce pași trebuie să faci? Nu pot să-ți ofer toate răspunsurile într-o singură propoziție, dar pot să-ți ofer câteva principii de bază; cele mai multe vor fi valabile în multe situații.

1. Contactează-ți pastoral local și spune-i despre dorința ta de a planta o nouă biserică. Vezi dacă el sau ea te va sponsoriza și te va ajuta să creezi contacte pentru a planta o nouă congregație.
2. Colaborează cu conducerea pentru permisiune și validare. Primește îndrumarea lor cu privire la unde, când și cum ai putea începe o biserică în districtul respectiv. Spune-le despre planurile și dorințele tale și de ce crezi că există o nevoie de plantate a unei biserici. Conducerea te poate ajuta într-un fel, chiar și financiar, pentru a începe acea biserică.
3. Structurează-ți propriile planuri, după ce ai primit permisiunea. Începe prin stabilirea de contacte și găsirea unui loc pentru întâlniri. Începe cu tipul de întâlniri care crezi că se potrivește cel mai bine pentru acel loc și situație specifică. Uneori ne facem munca de a începe o biserică mult prea grea, sau cel puțin mult mai grea decât este cu adevărat.
4. Asigură-te că ai oameni care se roagă pentru tine în această nouă aventură. Rugăciunea este unul dintre cei mai importanți factori în zidirea Împărăției.
5. Amintește-ți că Dumnezeu e de partea ta, și El a promis că nu te va lăsa și te va părăsi niciodată.

Pe măsură ce plantezi această biserică, uită-te la posibilitățile din viitor pentru sponsorizarea altei biserici, atunci când congregația devine stabilă și independentă financiar. Este o modalitate foarte bună de a zidi Împărăția și de a îndeplini Marea Trimitere. Binecuvântările bogate ale Domnului să fie peste tine în timp ce împlinești voia Lui.

Mulți se întreabă: „Cum putem zidi o biserică în zilele noastre, când costul este aproape incredibil de mare?”, „Inimile oamenilor sunt împietrite; cum poate biserica să îi câștige?”, „Cum putem să îi evanghelizăm pe cei ce locuiesc în complexe de apartamente mari sau pe cei ce locuiesc departe de noi?”.

Suntem păcăliți să gândim că sarcina este mult prea mare, chiar și pentru Dumnezeu cel Atotputernic și Biserica Sa. Dar Dumnezeu are răspunsuri pentru întrebările imposibile pe care noi le adresăm și El vrea să construiască Împărăția Sa prin copiii Săi aleși din întreaga lume.

Suntem chemați să fim martori credincioși. Provocarea de astăzi este nu doar de a aduce oameni la biserică, ci de asemenea să ducem biserica la oameni. Sperăm că aceste câteva pagini vă vor provoca să deveniți un plantator de biserici.

